

Arrêts maladie et congés payés : nouveautés 2024

SANTÉ

La loi n° 2024-364 du 22 avril 2024 met le droit français en conformité avec le droit européen en matière d'**acquisition de congés payés** pendant les périodes d'**arrêt de travail** pour maladie ou accident.

Focus.

ACQUISITION DE CONGÉS PAYÉS

2

jours/mois*

de congés payés
acquis par le salarié

En cas de **maladie non professionnelle** ou d'**accident**.



*dans la limite de 24 jours ouvrables/an

2½

jours/mois

de congés payés
acquis par le salarié

En cas de **maladie professionnelle** ou d'**accident du travail**.



REPORT

Le salarié bénéficie d'une **période de report** de :

15

mois

pour **prendre les congés payés acquis** et **non pris** en raison de son absence

À partir de la date à laquelle il est **informé** par l'employeur de ses droits après la reprise du travail.



OBLIGATION D'INFORMATION

L'employeur a un **déla**i de :

1

mois

pour **informer le salarié** des **congés payés reportés** et de leur **échéance**

à compter de la **reprise du travail** par le salarié.



DÉLAI D'ACTION EN JUSTICE

Toute **action en justice** devra être **introduite dans un délai** de :

2

ans*

pour les **salariés en poste**.

*soit jusqu'au 24 avril 2026

3

ans*

pour les **anciens salariés**.

*soit jusqu'au 24 avril 2027

BON À SAVOIR

Les règles d'acquisition des congés payés **en cas d'arrêt maladie non professionnel** s'appliquent rétroactivement :

à compter du **1^{er} décembre 2009**

Il n'est pas possible de demander un **rappel de congé** pendant un arrêt pour **accident de travail ou de maladie professionnelle** de plus d'un an intervenu avant :

le **24 avril 2024**