

# Les mesures phares de la loi sur le partage de la valeur

## ZOOM SUR LES NOUVEAUTÉS

La loi du 29 novembre 2023 relative au partage de la valeur au sein de l'entreprise a pour objectif, entre autres, de démocratiser l'épargne salariale.

Retour sur les principales mesures qu'elle contient :

### PARTAGE DE LA VALEUR

Le **partage de la valeur** devient **obligatoire** dans les petites et moyennes entreprises en bonne santé financière.

POUR QUI ?



Entreprises de 11 à - de 50 salariés

**Conditions :** Bénéfice net fiscal  $\geq$  1% du CA sur 3 exercices consécutifs

QUELLE OBLIGATION ?



Au choix de l'entreprise

- Participation ou intéressement
- Abondement plan d'épargne salariale
- Prime de partage de la valeur

QUAND ?



- À partir de 2025
- Expérimentation de 5 ans

### PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR

La prime de partage de la valeur (PPV) est **améliorée**, et son **versement facilité**.

POUR QUI ?



Tous les salariés

AVANTAGES



- **2 primes/an**, le total ne doit pas dépasser le **plafond** de **3 000 €** (ou 6 000 € sous conditions)
- Versement en **4 fractions** max

EXONÉRATION IR



- Si prime **placée** dans PEE, PERCO, PERECO, PERO

### PPV : Cas particulier

POUR QUI ?



Salariés touchant  $\leq$  3 SMIC

**Conditions :** Entreprises de  $<$  50 salariés

AVANTAGES EN +



- **Prorogation** du régime social et fiscal de faveur jusqu'au 31 décembre 2026
- **Exonération** cotisations sociales, CSG/CRDS, forfait social et IR (sans condition de placement)

### PLAN DE PARTAGE DE LA VALORISATION DE L'ENTREPRISE

Un **nouveau dispositif** de partage de la valeur **est créé** pour **toute entreprise** : le plan de partage de la valorisation de l'entreprise (PPVE).

POUR QUI ?



Salariés d'au - 1 an d'ancienneté \*  
qui restent dans l'entreprise au moins 3 ans \*

**Conditions :** Augmentation de la valeur de l'entreprise sur 3 ans

\* À compter de la date fixée dans l'accord de mise en place

RÉGIME FISCAL ET SOCIAL



- **Exonération** de cotisations (sauf CSG/CRDS)
- **Contribution** spécifique de 20%
- Régime fiscal de **faveur** si la prime est **placée** dans un plan d'épargne salariale

MONTANT



- Jusqu'à **75% du PASS** (32 994 € en 2023)
- Peut être **modulée** selon la **rémunération**, le **temps de travail** ou le **niveau de classification** du salarié