

### CCN COMMERCES DE DETAIL NON ALIMENTAIRES - CDNA - IDCC 1517

#### Régime conventionnel de base et régimes optionnels (option 1 et option 2)

#### Ensemble du personnel

A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2019

| Nature des garanties  | En % du traitement de base T1 + T2                      |                                      |   |
|---|---|--------------------------------------|---|
|   | Régime conventionnel Base                               | Option 1 (en complément de la base)  | Option 2 (en complément de la base)       |
| <b>GARANTIE DECES</b>   |   |                                      |   |
| <b>Capital décès toutes causes</b><br>Quelle que soit la situation familiale<br>Majoration par enfant à charge  | 140 %<br>60 %   | 160 %<br>-                           | 160 %<br>40 %                             |
| <b>Décès simultané ou postérieur du conjoint (double effet)</b><br>Si, simultanément ou après le décès du participant, son conjoint non divorcé, non séparé judiciairement ou partenaire avec qui il était lié par un PACS, décède à son tour, il est versé aux enfants du participant encore à charge du conjoint, un capital égal à celui prévu en cas de décès toutes causes.  | 100 % du capital décès toutes causes                    |                                      |   |
| <b>Capital supplémentaire en cas de décès accidentel ou d'Invalidité Absolue et Définitive accidentelle</b><br>Quelle que soit la situation familiale   | -   | -                                    | 100 % du capital décès toutes causes      |
| <b>Frais d'obsèques</b><br>Décès du participant   | 100 % FR limité à 100 % PMSS                            | -                                    | -   |
| <b>Rente éducation * (assurée par l'OCIRP)</b><br>Rente annuelle d'éducation par enfant à charge jusqu'au 26 <sup>e</sup> anniversaire :<br>- jusqu'au 12 <sup>e</sup> anniversaire<br>- de 12 ans jusqu'au 18 <sup>e</sup> anniversaire<br>- de 18 ans jusqu'au 26 <sup>e</sup> anniversaire (si poursuite d'études)<br>Doublement pour orphelins de père et de mère<br>Rente viagère si enfant invalide<br><i>*Le montant annuel de la rente ne peut être inférieur à :</i> | 5 %<br>7,5 %<br>10 %<br><br>1 000 €                     | 2,5 %<br>2,5 %<br>2,5 %<br><br>500 € | 5 %<br>7,5 %<br>10 %<br><br>1 000 €       |
| <b>Rente conjoint (assurée par l'OCIRP)</b><br>En cas de décès du participant, paiement au conjoint survivant non séparé judiciairement d'une rente viagère   | -   | 10 %                                 | 10 %                                      |
| <b>Rente handicap (assurée par l'OCIRP)</b><br>En cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive du participant, versement d'une rente viagère au bénéfice de chaque enfant handicapé   | 500 € par mois  | -                                    | -   |
| <b>GARANTIE INVALIDITE ABSOLUE ET DEFINITIVE</b>  |   |                                      |   |
| <b>Capital et rentes : versement anticipé</b><br>En cas d'invalidité absolue et définitive du participant   | 100 % du capital décès toutes causes et rente éducation |                                      |   |
| <b>GARANTIE INCAPACITE DE TRAVAIL / GARANTIE INVALIDITE</b>   |   |                                      |   |
| <b>Incapacité temporaire totale de travail</b>  | Y compris les prestations de la Sécurité sociale        |                                      |   |
| <b>Pour une ancienneté supérieure ou égale à 1 an</b><br>- en relais maintien de salaire de la CCN CDNA   | 70 %  | 10 %                                 | 15 %                                      |
| <b>Pour une ancienneté inférieure à 1 an</b><br>- au 91 <sup>e</sup> jour d'arrêt de travail continu  | 70 %  | 10 %                                 | 15 %                                      |
| <b>Invalidité</b>   | Y compris les prestations de la Sécurité sociale        |                                      |   |
| Invalidité 1 <sup>re</sup> catégorie  | 42 %  | 6 %                                  | 60 % de la rente 2 <sup>e</sup> catégorie |
| Invalidité 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories ou taux d'Incapacité Permanente Partielle supérieur ou égal à 66 %   | 70 %  | 10 %                                 | 100 % du salaire net <sup>(1)</sup>       |

(1) Sous déduction des prestations versées par la Sécurité sociale et au titre du contrat de base

FR : Frais réels | PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale | PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale | € : Euros

T1 : fraction de salaire inférieure ou égale au PASS | T2 : fraction de salaire comprise entre 1 fois et 4 fois le PASS